



ПРАВИТЕЛЬСТВО
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

10 апреля 2024 года

№ 244р

г. Тирасполь

О Заключении Правительства
Приднестровской Молдавской Республики
на проект закона
Приднестровской Молдавской Республики
«О внесении дополнения в Трудовой кодекс
Приднестровской Молдавской Республики»

В соответствии со статьей 72 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, Конституционным законом Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48):

1. Направить Заключение Правительства Приднестровской Молдавской Республики на проект закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении дополнения в Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики» (папка № 1289 (VII)), представленный в качестве законодательной инициативы депутатами Верховного Совета Приднестровской Молдавской Республики Дьяченко Г.И., Антюфеевой Г.М., на рассмотрение в Верховный Совет Приднестровской Молдавской Республики (прилагается).

2. Назначить официальными представителями Правительства Приднестровской Молдавской Республики при рассмотрении данного законопроекта в Верховном Совете Приднестровской Молдавской Республики министра по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики Куличенко Е.Н., заместителя министра – начальника Главного управления социально-трудовых отношений Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики Кротову А.В.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА

А.РОЗЕНБЕРГ



ПРИЛОЖЕНИЕ
к Распоряжению Правительства
Приднестровской Молдавской
Республики
от 10 апреля 2024 года № 244р

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Правительства Приднестровской Молдавской Республики
на проект закона Приднестровской Молдавской Республики
«О внесении дополнения в Трудовой кодекс
Приднестровской Молдавской Республики»

Рассмотрев проект закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении дополнения в Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики» (папка № 1289 (VII)), представленный в качестве законодательной инициативы депутатами Верховного Совета Приднестровской Молдавской Республики Дьяченко Г.И., Антюфеевой Г.М. (далее – проект закона), Правительство Приднестровской Молдавской Республики полагает возможным его принятие с учетом следующего замечания.

Представленный проект закона разработан в целях расширения перечня лиц, имеющих преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников, посредством дополнения пункта 2 статьи 176 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики такой категорией работников, как «работники предпенсионного возраста в течение 2 (двух) лет до срока, дающего право на получение полной пенсии по возрасту (пенсии на льготных условиях и в связи с особыми условиями труда)». Необходимость внесения данного дополнения, согласно обоснованию авторов законодательной инициативы, обусловлена тем, что трудоспособные работники предпенсионного возраста являются социально незащищенной категорией граждан и в случае потери работы имеют мало шансов на последующее трудоустройство.

В данной связи следует отметить, что в соответствии со статьей 14 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 25 апреля 2012 года № 48-3-V «О социальной защите ветеранов и лиц пенсионного возраста» (САЗ 12-18) (далее – Закон о социальной защите) лицами пенсионного возраста признаются: мужчины – по достижении возраста 60 (шестидесяти) лет и женщины – по достижении возраста 55 (пятидесяти пяти) лет.

При этом определение понятия «лицо предпенсионного возраста» предусмотрено лишь для целей реализации статьи 15 Закона о социальной защите и подразумевает категорию «лиц в течение 2 (двух) последних лет, оставшихся до срока, дающего право на получение полной пенсии по возрасту».

Вместе с тем законодательство Приднестровской Молдавской Республики в иных сферах правового регулирования апеллирует, но не раскрывает содержание понятия «лицо предпенсионного возраста», а также не регламентирует порядок исчисления предпенсионного возраста для возможности предоставления предусмотренных законом гарантий в сфере социальной защиты.

Таким образом, учитывая, что представленным проектом закона предоставляются гарантии лицам в связи с выходом на пенсию не только по возрасту, но и на льготных условиях, и в связи с особыми условиями труда, при которых возраст, дающий право выхода на пенсию, может отличаться от общеустановленного, применение понятия «работник предпенсионного возраста» для целей реализации настоящего проекта закона представляется некорректным.

Помимо того, Закон Приднестровской Молдавской Республики от 17 февраля 2005 года № 537-3-III «О государственном пенсионном обеспечении граждан в Приднестровской Молдавской Республике» (САЗ 05-8) (далее – Закон о пенсионном обеспечении) определяет право граждан на государственное пенсионное обеспечение, виды пенсий, особенности их назначения и категории граждан, имеющих право на государственное пенсионное обеспечение.

Каждому виду пенсионного обеспечения соответствуют определенные условия его назначения. При этом достижение установленного законом возраста выхода на пенсию не гарантирует возможность назначения и получения полной пенсии по возрасту, включая пенсию на льготных условиях, и в связи с особыми условиями труда. В данном случае ключевым фактором является наличие необходимого трудового стажа, который и будет являться определяющим при решении вопроса о возможности получения пенсионного обеспечения. Периоды, засчитываемые в трудовой стаж, подсчитываются по их фактической продолжительности и правилам исчисления периодов работы, дающей право на назначение трудовой пенсии, на основании документов, выдаваемых в установленном порядке организациями (статьи 79, 82 Закона о пенсионном обеспечении).

На основании вышеизложенного, ввиду необходимости упрощения деятельности ответственных работников при решении вопроса о возможности предоставления преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников организаций в зависимости от достижения определенного законом возраста, дающего право выхода на полную пенсию по возрасту, включая пенсию на льготных условиях, и в связи с особыми условиями труда, Правительство Приднестровской Молдавской Республики предлагает подпункт з) пункта 2 статьи 176 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики в редакции статьи 1 проекта закона изложить в следующей редакции:

«з) работникам в течение 2 (двух) лет до достижения возраста, дающего право выхода на полную пенсию по возрасту, включая пенсию на льготных

условиях, и в связи с особыми условиями труда (статьи 12, 13 Закона Приднестровской Молдавской Республики «О государственном пенсионном обеспечении граждан в Приднестровской Молдавской Республике»).

Для сведения: аналогичная формулировка используется в статье 16 Закона о пенсионном обеспечении.